

Technische beleidsplan 2024-2029

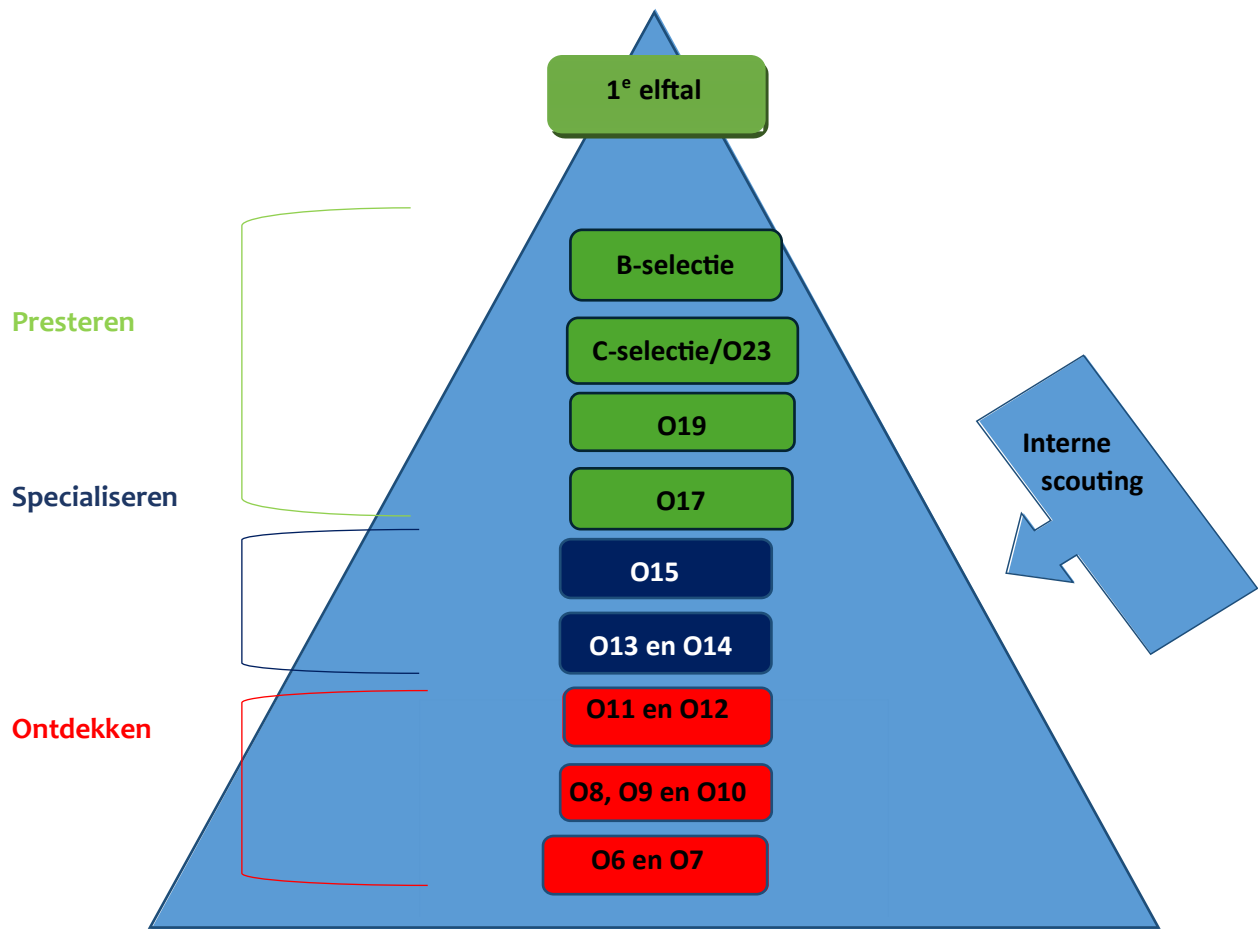
Binnen onze vereniging werken wij met een technisch beleidsplan dat door het bestuur en de technische commissie is samengesteld en actueel wordt gehouden. Het technische beleidsplan bevat de afspraken zoals wij op technisch gebied binnen de vereniging willen werken en geldt dan ook als leidraad voor het kader. Omdat het technisch beleidsplan zeer uitgebreid is en in detail ingaat op de diverse onderwerpen is ervoor gekozen om een verkorte weergave op de website te plaatsen. In de weergave wordt op hoofpunten aangegeven welke onderwerpen in plan zijn opgenomen en nader zijn omschreven.

Het volledige beleidsplan wordt aan het begin van het seizoen aan het kader uitgereikt en is toegespitst op de categorie waarin het betreffende kaderlid werkzaam is. Waar nodig geeft de betreffende HJO een toelichting.

De volgende onderwerpen zijn in het plan opgenomen en van een korte omschrijving voorzien;

Opbouw in de opleiding

In de opleiding van Drachtster Boys wordt er vanuit onderstaande piramide gewerkt, waarbij de B-selectie als laatste elftal binnen de jeugdopleiding geldt. Het accent in de onderbouw ligt op plezier en het baas worden over de bal. Hoe hoger een speler in de opleiding komt en in een selectieteam speelt, hoe meer de focus op winnen en presteren komt te liggen, waarbij het doel is dat onze eigen jeugdspelers het eerste elftal kunnen halen.



Drachtster Boys is een opleidingsvereniging waar iedereen zich kan ontwikkelen en waar verantwoordelijkheid, plezier, prestatie, beleving en respect onze uitgangspunten zijn.

Visie op voetbal

Binnen de visie op voetbal staat het voetbal centraal en zijn er per categorie spelprincipes ontwikkeld. Deze zijn leidend bij de werkwijze binnen de opleiding. Vanaf de JO17 categorie wordt het leveren van prestaties belangrijk.

Speeltijd

In alle teams t/m de O15-1 hebben alle spelers evenveel recht op het spelen van wedstrijden. De trainer hanteert een evenwichtig wisselsysteem. Vanaf de O17-selectieteams kan de trainer kiezen voor de 'sterkste' opstelling. Dit geldt natuurlijk niet voor de niet-selectieteams. In deze teams moeten alle spelers (ongeveer) evenveel speeltijd krijgen.

Meespelen met een naast hoger- of lager team

Het eerst uitgangspunt is dat we een gezamenlijk doel hebben wat ook leidend is in de keuzes die worden gemaakt. Wanneer een selectieteam te weinig spelers heeft zal er een beroep gedaan worden op de onderliggende selectieteams. De belangen van de teams zijn hierbij ondergeschikt aan het verenigingsbelang. Oftewel het onderliggende selectieteam zal moeten voldoen aan de vraag.

Meetrainen met een naast-hogere categorie

Een aantal tweede jaars selectiespelers (maximaal 2 per training) trainen vanaf de O17 categorie na de winterstop met een team in de naast-hogere categorie mee. Trainers maken onderling een rouleerschema (bewaakt door HJO en betreffende jeugdcoördinator).

Niveau trainers

Het streven is om voor alle teams een trainer (of 2) passend bij het niveau te hebben. Voor de selectieteams geldt dat de KNVB eisen kan stellen aan het diploma waarover een trainer moet beschikken om het betreffende elftal te kunnen trainen.

Scouting

Binnen de club is een groep mensen/vrijwilligers actief die binnen de vereniging wedstrijden op alle niveaus bekijken.

Uitgangspunten coaching

Er zijn binnen de vereniging afspraken gemaakt over de verschillende rollen tijdens de wedstrijden tussen de trainers, leiders en ouders.

Overige onderwerpen

Naast de hierboven genoemde onderwerpen zijn ook de volgende onderwerpen nader omschreven; voetvalopvatting, speelwijze, technische en tactische vaardigheden, trainersprofielen van de onder- en bovenbouw, niveau trainers, competenties per positie, voetbal leerlijn van de diverse categorieën, spelprincipes per categorie, gedragsregels voor spelers, kader en ouders, formats voor de beoordelingsformulier en het scoutingsrapport.

Controle en continuïteit

De verantwoordelijkheid voor uitvoering, controle en continuering van dit plan ligt bij de Technische Commissie. Welke weer verantwoordelijkheid aflegt aan het bestuur.

Tot slot

Het technisch beleidsplan is een dynamisch plan wat wil zeggen dat er gedurende de looptijd er aanpassingen kunnen worden aangebracht. Wanneer dit het geval is zullen de betreffende kaderleden op de hoogte worden gebracht.