

Voetbalvereniging Drachtster Boys wil haar leden een veilige sportomgeving bieden, waarin sportplezier centraal staat. Er is geen ruimte voor grensoverschrijdend gedrag. Daaronder verstaan we elk vorm van seksuele intimidatie en misbruik, pesten en uitsluiten, agressie en geweld, intimidatie, discriminatie.

Om onze leden een veilige en plezierige sportomgeving te bieden en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, hebben we een aantal maatregelen genomen:

#### 1. Gedragsregels

Onze kaderleden wordt gevraagd om onderstaande gedragsregels te onderschrijven en dat met een handtekening te bekrachtigen. Deze gedragsregels zijn gebaseerd op die van het NOC-NSF.

---

Als kaderlid van voetbalvereniging Drachtster Boys verklaar ik, dat ik

**ZORG VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.** Ik schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Ik houd me aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

**DE REGELS EN RICHTLIJNEN KEN EN DAARNAAR HANDEL.** Ik zorg dat ik op de hoogte ben van de regels en richtlijnen én ze ook toe pas. Bijvoorbeeld over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Ik meng me niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of –onderzoeken.

**ZORGVULDIG EN OPRECHT BEN BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES.** Ik vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

**ME BEWUST BEN VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN IK MIJN POSITIE NIET MISBRUIK.** Ik gebruik mijn positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Ik onthoud me van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

**HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER RESPECTEER.** Ik dring niet verder in het privéleven van sporters dan noodzakelijk is. Ik ga met respect om met de sporters en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

**NIEMAND IN ZIJN/HAAR WAARDE AAN TAST:** Ik onthoud me van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Ik maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Ik sluit niemand buiten en ik ben tolerant.

**EEN VOORBEELD BEN VOOR ANDEREN EN ME ONTHOUD VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.** Ik gedraag me hoffelijk en respectvol, ik onthoud me van grievende, en/of beledigende opmerkingen.

**GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AANNEEM,** om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer me iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld ik dit aan het bestuur.

**GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AANBIED,** om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

TOE ZIE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Ik zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

OPEN EN ALERT BEN OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN. Ik ben waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

VOORZICHTIG BEN: Ik stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Ik wed niet op de sport waar ik bij betrokken ben.

TIJDENS HET COACHEN VAN JEUGDTEAMS GEEN ALCOHOL DRINK EN EEN AFSpraak MET JEUGDTEAMS MAAK DAT ER CONFORM DE REGELS GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN.

NEUTRAAL optreed wanneer ik betrokken ben bij het leiden of begeleiden van wedstrijden en DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTREngELING VOORKOM.

---

## 2. Aannamebeleid vrijwilligers

Een vereniging kan niet zonder vrijwilligers. Iedereen is welkom als vrijwilliger, maar we passen wel een paar spelregels toe. Dat houdt het volgende in:

- We houden een kennismakingsgesprek en leggen dit vast in een notitie.
- Indien nodig checken we referenties.
- Afhankelijk van de functie en indien geen lid van de vereniging vragen we de vrijwilliger lid te worden van de KNVB.
- We attenderen de vrijwilliger op de gedragsregels en vragen de vrijwilliger deze te ondertekenen.
- We vragen de vrijwilliger een VOG aan te vragen.

Nieuwe leden (dus ook KNVB leden) worden gepubliceerd op het publicatiebord in de kantine, rekening houdend met privacyregels.

## 3. Vertrouwenscontactpersoon

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) is het eerste aanspreekpunt binnen onze vereniging voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten.

De VCP is er voor iedereen binnen de vereniging: sporters, (groot)ouders, trainers, toeschouwers, bestuurders, etc.

De VCP is te bereiken via: [vertrouwenscontactpersoon@drachtsterboys.nl](mailto:vertrouwenscontactpersoon@drachtsterboys.nl).

## 4. Elkaar aanspreken

Preventie van grensoverschrijdend gedrag is niet alleen iets van het bestuur. Het is een onderwerp wat ons allemaal aangaat. Daarom vragen we van u om alert te zijn op elke vorm van grensoverschrijdend gedrag. Spreek elkaar op een positieve manier aan. En wanneer dat niet kan, of wanneer u dat niet durft, informeer dan de VCP, of iemand van het bestuur. Dat kan via [voorzitter@drachtsterboys.nl](mailto:voorzitter@drachtsterboys.nl).

## 5. Sanctiebeleid

We hopen dat we het niet hoeven te gebruiken, maar indien nodig kunnen we sancties opleggen wanneer we grensoverschrijdend gedrag constateren. De sanctie kan variëren van een uitsluiting van

een training of wedstrijd, tot roeyement of zelfs aangifte bij de politie. Uiteraard zullen we altijd hooren-wederhoor toepassen om zo objectief mogelijk te kunnen zijn.